

INTERNI ČASOPIS



ELEGRA

smo ljudje

Številka 1 | leto 1 | februar 2008

**Kdo je ...
Marjan Kosec**

**Udeležba
zaposlenih
pri dobičku**

Mi delamo...



ELEKTROSERVISI

Drage sodelavke, dragi sodelavci!



Pred Vami je prva številka internega časopisa Elegra. Živimo v času, ko se vsi zavedamo pomena komunikacij. Čeprav le-te postajajo vedno bolj neosebne, elektronske in hitre, ne smemo pozabiti na klasične načine komuniciranja. Tudi v podjetju je pomembno, da smo zaposleni informirani in da imamo hkrati možnost podati svoje mnenje.

Zato smo se odločili, da obstoječe komunikacijske oblike nadgradimo z internim časopisom. Poimenovali smo ga Elegra. Ime izhaja iz imena podjetja Elektroservisi, dodaja pa tudi nove dimenzije. Tako smo ohranili prvi del imena podjetja »elektro – ele«, ki označuje vse naše tradicionalne dejavnosti, naše korenine in panogo, v kateri delujemo. Drugi del imena pa izhaja iz besede »gradnje – gra«.

Podjetje je namreč klasificirano kot gradbeno podjetje, hkrati pa imamo še dejavnost Gradnje in dejavnost Kovinarstvo (proizvodnja konstrukcij za gradnjo daljnovodov, RTP-jev, antenskih stolpov in gradbenih konstrukcij). Seveda ne smemo pozabiti tudi na našo najmlajšo dejavnost – sektor Nepremičnine, ki je kot gradnje tudi vključena v ime.

Elegra je kratko, moderno in zapomnljivo ime. Meni osebno pa je predvsem všeč, ker me spominja na italijansko besedo »allegra«, ki pomeni vesela, radostna, živahna, živa, brezskrbna. Želim si, da bi bila tudi ta naša tiskana Elegra vesela in radostna, da bi uživali v njenem branju in njenem soustvarjanju. Izhajala bo štirikrat letno in bo namenjena predvsem Vam in Vašim družinam.

Maša Žlajpah Puš

Odgovorni urednik:
Ivan Hozjan

Glavna urednica:
Maša Žlajpah Puš

Člani uredniškega odbora:

Patricija Bembič
Jure Jagrič
Vili Križaj
Luka Paulini
Sašo Siegl
Azra Šumič
Urša Trost
Bojana Trupina
Srečka Žlajpah

Izdajatelj:
Elektroservisi, d.d.
Dobrave 6
1236 Trzin

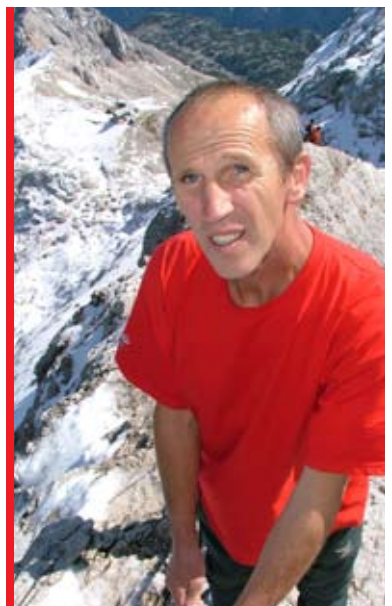
Spletna stran:
www.elektroservisi.si

E-pošta: **uredniki@elegra.si**

Grafična izvedba
Dokumentarna d.o.o.

IZ VSEBINE

- 4 Rdeča nit | Ker vsako mnenje šteje
- 6 Mene briga | Elegra prihaja
- 8 Drugo mnenje | Udeležba zaposlenih pri dobičku
- 9 Kdo je... Marjan Kosec
- 10 Mi smo... uredniški odbor
- 11 Mi delamo
- 13 Kaj dogaja
- 15 Kdo dogaja
- 16 Pohvale in zahvale
- 17 Odprta linija
- 18 Infokotiček, Šala mala
- 19 Nagradna križanka



Fotografija na naslovnici:
Marjan Kosec



Elektroservisi v leto 2009

O globalni finančni krizi in posledično tudi gospodarski pred enim letom še nismo vedeli ničesar, čeprav so že bili zaznani nekateri znaki. Kot kaže, bo preteklo vsaj še eno leto, preden bo kriza dosegla dno in bo mogoče razbrati vse njene bistvene posledice. Iz tega izhaja, da bo dolgoročno načrtovanje zelo oteženo, kratkoročno pa predvsem v funkciji kar se da hitrega prilagajanja novonastalim razmeram.

V prehodnem obdobju bo ključnega pomena solventnost podjetja. Finančna funkcija je znatno pridobila na pomenu in teži. Večina politik podjetja se bo morala prilagajati nareku razpoložljivega denarnega toka. Med krizo bo še pomembneje kot sicer izvajati poslovne operacije kar se da racionalno, tj. s čim manjšimi stroški oz. s čim manjšo uporabo in porabo virov (človeških, tehničnih in finančnih).

V letu 2008 smo dosegli in presegli načrtovane cilje v t. i. tradicionalnih dejavnostih, v nepremičninski dejavnosti pa je situacija ravno nasprotna. Pri načrtovanju za leto 2009 se bomo oprli na dosežene izide v preteklem letu, tržne napovedi za leto 2009 in na predvidene spremembe v okolju, kar je povezano s prej omenjeno krizo (še posebej pri nepremičninah).

Pomembnejši cilji za leto 2009 so:

- rast obsega prodaje v tradicionalnih dejavnostih za več kot 20 % in tržnega deleža za več 10 %;
- nadaljnje povečevanje deleža zaposlenih s fakultetno izobrazbo;
- dopolnitev naših virov (tehničnih in človeških) za delo na daljnovodih – 400 kV;

- povečanje obsega proizvodnje kovinskih konstrukcij vsaj za 100 % glede na leto 2008, tj. 1.600 t in več;
- dograditi informacijskega sistem, tako da bo postal naša konkurenčna prednost;
- povečanje proizvodnih kapacitet pri gradnjah, tj. predvsem s fleksibilnimi viri, in povečanje ekipe vodij projektov in vodij oddelkov;
- dokončati začetni projekt vzpostavljanja normativov za tipične projekte (skupina A) pri gradnjah;
- uveljaviti kompetence kot osnovo za kadrovanje, izobraževanje in za napredovanje oz. nagrajevanje;
- na področju nepremičninskih naložb se ene tretjina prodaja, ena tretjina zaustavi (zamrzne) in ena tretjina preprogramira v projekte za znanega kupca;
- pridobi se nov (najemniški) poslovni prostor, na katerem bi umestili dejavnost gradnje kot celote;
- na lokaciji v Tacnu se vzpostavi prostorske pogoje za izdelavo konstrukcij za daljnovode – 400 kV.

Glede na krizo in s tem povezane zaostrene pogoje gospodarjenja bo rast dobička zaostajala za rastjo prihodkov. Izid načrta bo treba preverjati mesečno in ga ob večjih odstopanjih takoj in po potrebi tudi bistveno spremeniti.

Ivan Hozjan



Ker vsako mnenje šteje!

V letu 2008 smo v podjetju Elektroservisi prvič organizirano merili zadovoljstvo zaposlenih. Ker sta poleg zadovoljstva pomembna tudi zaupanje in zavzetost zaposlenih, smo letos vprašanja povzeli po svetovno priznani Gallupovi raziskavi.



Izsledki ankete nam bodo povedali nekaj več o vašem zadovoljstvu z delom, delovnim okoljem, o zaupanju v sodelavce, vodstvo in v podjetje ter o vaši zavzetosti za dobro delo in razvoj podjetja. Z udeležbo v anketi ima vsak izmed nas možnost vplivati na prihodnost podjetja. Vsako mnenje bo upoštevano pri pripravi prihodnjih odločitev, politik in korakov v razvoju podjetja. Zato je pomembno, da vsak na vprašanja odgovarja iskreno in resnično.

Anketo bomo izvajali v mesecu februarju. V vsakem oddelku oz. dejavnosti se bova oglasili Maša Puš in Bojana Trupina, vam razdelili ankete in pomagali pri mogočem nerazumevanju vprašanj. Da bi vam anketiranje vzelo čim manj časa, objavljamo anketna vprašanja in nekatera besedila, ki so z njimi povezana.



1. Ali veste, kaj se pričakuje od vas na delovnem mestu?

2. Ali imate na voljo vse kar potrebujete, da dobro opravite svoje delo?

3. Ali imate pri delu priložnost početi praktično vsak dan tisto v čemer ste najboljši?

4. Ali so v zadnjem mesecu pohvalili vaše delo?

5. Ali vas vaš vodja upošteva kot osebo (in ne kot predmet)?

6. Ali se je v zadnjih 6 mesecih kdo pogovarjal z vami o vašem napredku?

7. Ali kdo spodbuja vaš razvoj?

8. Ali vaše mnenje šteje in se upošteva?

9. Ali so vaši sodelavci iskreno zavzeti za dobro in kakovostno delo?

10. Ali je kateri od vaših prijateljev iz našega podjetja?

11. Ali ste imeli tekom zadnjega leta vsaj eno priložnost za učenje in razvoj?

12. Ali veste kaj o poslanstvu podjetja?

13. Ali poznate vizijo podjetja?

14. Ali veste kateri so strateški cilji podjetja?

15. Ali se strinjate, da je za podjetje pomembno, da obdrži ključne kadre, si zagotovi zvestobo strank, povečuje produktivnost ter izboljšuje izdelke in storitve?

16. Katera od vrednot našega kolektiva se vam zdi najpomembnejša?



POSŁANSTVO

Poslanstvo podjetja Elektroservisi je zadovoljevati potrebe podjetij, ki upravljajo z velikimi in s kompleksnimi električnimi omrežji (izjemoma tudi proizvajalcev in večjih porabnikov električne energije). Te potrebe so povezane z gradnjo novih in s prenovo starih naprav in omrežij za prenos in distribucijo električne energije. Na nepremičninskem področju zadovoljujemo potrebe kupcev po novih objektih stanovanjskega in poslovnega značaja.

Poslanstvo podjetja je prav tako v zadovoljevanju potreb zaposlenih po primernih prejemkih, socialni varnosti in po osebnotnem razvoju, potreb delničarjev po donosnosti in varnosti kapitala ter potreb družbene skupnosti.

Poslanstvo (SSKJ): kar je smisel, bistvo dejavnosti, bistvo obstoja

STRATEŠKE USMERITVE

Rast

- Visoka letna realna rast obsega poslovanja (med 10 in 20 %).

Razvoj

- Povečanje deleža znanja v vrednostni strukturi naših izdelkov in storitev.
- Posodobitev obstoječih izdelkov in razvoj (uvesti) novih izdelkov in storitev.

Konkurenčnost

- Okrepitev pozitivne organizacijske klime za strateške usmeritve.
- Povečanje kompetentnosti, ciljne orientiranosti in motiviranosti (zavzetosti) zaposlenih.
- Povečanje sposobnosti prilagajanja spremembam.

- Informacijski sistem kot konkurenčna prednost.
- Utemeljitev, zagnati nov (spremenjen) imidž (nove dejavnosti, novi izdelki in storitve, več znanja v izdelkih in storitvah, večji in kompleksnejši projekti).
- Racionalizacija poslovanja in optimalna izkoriščenost kapacitet.

Strategija (SSKJ): postopki, načini za doseganje kakega cilja

VIZIJA

- Uvrstitev in obstanek med 300 največjimi in najboljšimi podjetji v Republiki Sloveniji.
- Biti največji tržni izvajalec gradnje novih in vzdrževanja starih naprav in omrežij za prenos in distribucijo električne energije.

Vizija (SSKJ): predstava o tem, kakšna naj bi kaka stvar (v prihodnosti) bila

VREDNOTE KOLEKTIVA ES

Vrednote so naše predstave o tem, kaj je dobro ali prav in za kaj si je vredno prizadevati. V vrednotah se kažejo naši cilji, ki odsevajo naš kulturni in duhovni razvoj. Vrednote kolektiva Elektroservisi, urejene po abecedi, so:

Ciljna orientiranost

Cilji podjetja se členijo na cilje organizacijskih enot in ti na cilje posameznikov. Harmonizirano delovanje kolektiva zagotavljajo usklajeni cilji in ciljno orientirano delovanje vsakega posameznika. Družbena odgovornost Družbeno odgovorno podjetje je ekonomsko uspešno podjetje, ki

v poslovne aktivnosti vključuje družbene in okolijske dejavnike. Zadovoljuje potrebe porabnikov ob sočasni skrbi za pričakovanja drugih ljudi, kot so: zaposleni, dobavitelji in skupnost okrog nas.

Kompetentnost

Kompetentnost je vrednota, ki jo izkazuje posameznik pri izvrševanju nalog s svojim znanjem, z veščinami, s sposobnostmi in z usposobljenostjo. Tak posameznik temeljito pozna in obvlada področje, na katerem deluje.

Konkurenčnost

V tekmi za zadovoljstvo kupcev ustvarjamo zanje večjo dodano vrednost kot konkurenčna podjetja. Odličnost pri trženju in izvedbi je temeljni pogoj. Odličnost v izvedbi je vezana na dosledno in celovito izpolnjevanje naših obveznosti.

Timsko delo

Večina nalog presega zmožnost posameznika, ne presega pa zmožnosti skupine posameznikov – tima.

Prilagodljivost

Zaradi nenehno spreminjajočega se okolja (pa tudi nas samih) se mora podjetje kontinuirano prilagajati, s tem pa tudi vse skupine in vsi posamezniki.

Rast in razvoj

Rast in razvoj sta neločljivo povezani. Oba pa sta pogoj za dolgoročni obstoj podjetja.

Zadovoljstvo deležnikov

Osrednji cilj poslovanja družbeno odgovornega podjetja je zadovoljstvo kupcev in vseh drugih deležnikov (dobavitelji, zaposleni, delničarji, lokalna in širša družbena skupnost), dobiček pa je le sredstvo za dolgoročni razvoj in obstoj podjetja.

Elegra prihaja

Mene briga je tista rubrika Elegre, kjer nas zanima mnenje zaposlenih o izbrani temi. Tokrat nas je zanimalo, kaj menite o tem, da bomo imeli svoj interni časopis, kako vam je všeč ime časopisa, katere vsebine bi si želeli vi videti v našem časopisu in koga zanima sodelovanje pri soustvarjanju Elegre.

Mario Jozič, Gradnje,
zaposlen slabo leto



»Všeč mi, ker se bomo lahko v novem časopisu informirali. Zdaj izvemo zelo malo stvari in pogrešam informacije, zato bom časopis z veseljem prebral. Ne vem, od kod izvira ime Elegra in nimam prave asociacije, zveni pa kar v redu. V časopisu si želim brati informacije o objektih, ki jih delamo ali jih bomo delali. Velikokrat pogledam na našo internetno stran, tako da se lahko pripravim na objekt. Imam nekaj lepih slik s terena, ki bi jih lahko objavil, in tudi kakšen članek bi kdaj napisal.«

Jure Koloini, Kovinarstvo,
zaposlen 15 let



»Ideja o izdaji časopisa je dobra zato, da o sodelavcih izvemo več (konjički, da bomo sodelavce spoznali tudi neformalno po drugih človeških vsebinah in interesih). Ime Elegra za časopis zveni trdo. Ime združuje v bistvu gradbeno dejavnost, vključuje laboratorij in servis, izključuje pa dejavnost kovinarstva. Za ime časopisa to ni sporno, kar se tiče blagovne znamke podjetja, pa je to mogoče precejšnja izguba, ker nas podjetja poznajo pod imenom Elektroservisi. Zanimalo bi me brati o ljudeh, njihovih konjičkih, ki bi jih ti ljudje tudi predstavljali. Na primer planinci bi lahko pisali o planinah, ribiči o ribah in podobno. Zanimive so tudi novice s poslovnih srečanj in srečanj zaposlenih s fotografijami in z opisi. Za posredovanje informacij, pomembnih za zaposlene, je to najboljši medij, boljši kot oglasna deska, sestanki, ker zajame vse delavce podjetja.«

Petra Kušar, Marketing,
zaposlena 3 leta in pol



»Ne vem, v čem je namen izdajanja časopisa, zato bom o tem lahko

presodila, ko bom prvega videla. Ime Elegra se mi zdi v redu za časopis pa tudi za podjetje, če se bo tako imenovalo. Pričakujem, da bom v njem prebrala, kaj delajo drugi v podjetju, kakšni so načrti, prihodnost glede dela in poslovni izidi, da bomo vedeli, kako uspešno naše podjetje dela. Zanimajo me tudi izobraževalne vsebine, na primer kratki tečaji in objave, katerih izobraževanj se lahko udeležimo zaposleni. Upam pa, da bodo v časopisu tudi bolj lahkotne teme za zabavo.«

Milena Lavrič, Laboratorij in servis,
zaposlena 28 let



»Lasten interni časopis je v redu in ga bom tudi prebrala, ko bo izhajal. Ime Elegra sem že slišala in mi je všeč. V časopisu bi rada prebrala, kdo kaj dela, o skupinah na terenu ali v delavnicah, ki jih ne poznamo. Premalo se poznamo in v časopisu bi rada spoznala tudi druge. Zato me zanimajo novice o sodelavcih, sindikalne informacije, informacije o pravicah delavcev v podjetju, o možnostih, ki jih imamo delavci. Pisala sicer ne bom, mogoče pa bi kdaj postavila kakšno vprašanje.«



Boštjan Pavlič, Laboratorij in servis, zaposlen 24 let



»Menim, da je odločitev o izdajanju internega časopisa pohvalna in vzpodbudna. Mislim, da bomo zaposleni lahko dobivali informacije, kaj se dogaja v drugih delovnih enotah. Ker je veliko zaposlenih, je zanimivo, kaj se dogaja v Marketingu, Gradnjah in drugod. Ime se mi zdi simpatično za časopis in tudi mogoče za podjetje, predlagam pa, da se numerološko analizira, pri čemer je pomemben datum izida časopisa. Želim si brati teme, ki se nanašajo na zaposlene, dejavnost, s katero se ukvarjamo, na smernice, kaj se dogaja v elektrogospodarstvu. Morali bi imeti možnost postavljanja vprašanj uredniškemu odboru. Z veseljem bom tudi sam prispeval kakšne članke in fotografije. Predlagam tudi križanke in zabavne vsebine, da bo časopis berljiv in zanimiv.«

Sašo Podjed, Gradnje, zaposlen 2 leti in 7 mesecev



»Všeč mi je ideja, da bomo imeli svoj interni časopis, ki ga bom prebral. Tudi ime Elegra mi je všeč. V časopisu

bi morali več pisati o nas, fantih: monterjih, voznikih, sploh vseh, ki soustvarjamo dobiček. Tudi sam bi bil pripravljen v prihodnosti napisati kakšen članek.«

Ivo Tahirovič, Kovinarstvo, zaposlen 23 let



»Ideja o časopisu se mi zdi dobra in ga bom seveda prebral, da bom izvedel, kaj se dogaja v podjetju. Drugače imamo premalo informacij. Ime Elegra se mi zdi grobo pa tudi prepoznam se ne v tem imenu in mi je tuje. Rajši bi imel bolj nežno ime. Rad bi bral, kaj se dogaja v podjetju, katere aktivnosti potekajo, kaj delamo, kako delamo, ali smo uspešni. Zanimajo me tudi aktivnosti zaposlenih, konjički, športno udejstvovanje, rekreacija, šolanje. Informacije o poslovnih partnerjih, objektih in o projektih, na katerih sodelujemo ali bomo sodelovali. Ali bomo sodelovali pri obnovi stadiona? O športnih temah bi mogoče tudi kaj napisal.«

Franc Zupančič, Nnepremičnine, zaposlen 27 let

»Osebnostno se mi zdi ideja o časopisu odlična in jo je treba podpreti. Dejansko vsa uveljavljena podjetja uporabljajo interni časopis za komuniciranje z zaposlenimi in tudi za predstavitev svojih ciljev, aktivnosti in poslovnih izidov partnerjem. Elektroservisi so povezani z elektrogospodarstvom in so vodilno podjetje v Sloveniji na področju gradnje elektroprenosnih objektov. Zato se mi zdi ime za glasilo dobro, ker poudari povezo

z električno energijo, izvajanje gradenj in storitev, povezanih s to dejavnostjo; poudari, da razvijamo in gradimo tudi poslovne in stanovanjske stavbe za trg.



Zato je v imenu poudarjeno prav graditeljstvo. S pomočjo novega časopisa je treba predstaviti predvsem aktualne domače vsebine in tudi vsebine iz našega poslovnega okolja.«

Luka Žura, Gradnje, zaposlen 1 leto in pol



»Ideja o časopisu mi je všeč; če bodo vsebine zanimive, ga bom prebral in prebral, posebno če bo veliko slik. Ime Elegra mi je všeč. Rad bi izvedel novice s terena. Ali smo se pri svojem delu dobro odrezali? Zanimajo me informacije, koliko je dela, kaj imamo vnaprej načrtu za delo, da bomo vedeli, kaj nas čaka, in se pripravili. Prebral bom tudi informacije sindikata, informacije o plačah in podobno. Rad pa bi vedel tudi, kaj delajo drugi v našem podjetju.«

Spraševala, zapisala in fotografirala
Srečka Žljapah

Udeležba zaposlenih pri dobičku



Prvi prispevek v rubriki Drugo mnenje smo namenili novosprejetemu Zakonu o udeležbi delavcev pri dobičku.

O tem, kaj meni o udeležbi delavcev pri dobičku, za katero smo se v podjetju Elektroservis, d. d., odločili med prvimi v Sloveniji, tj. z namenom med delavce razdeliti že dobiček, dosežen v letu 2008, smo povprašali predsednika sindikata ljubljanske regije Konfederacije novih sindikatov Slovenije gospoda Edvarda Kržišnika, ki pravi:

»Sindikat KNSS – Neodvisnost je eden izmed prvih pobudnikov, da se vendarle sprejme, predvsem pa, da zaživi Zakon o udeležbi delavcev pri dobičku (Ul. RS, št. 25/2008). Po naših dolgotrajnih prizadevanjih je Državni zbor RS v obdobju prejšnje vlade uzakonil naše pobude, a odzivi na zakon niso bili ravno taki, kot smo pričakovali. Po sicer neuradnih podatkih naj bi le nekaj podjetij v državi ta zakon upoštevalo in s sindikati podpisalo pristopni dogovor o udeležbi delavcev pri dobičku.

V okviru našega sindikata se je za tak dogovor odločila le družba Elektroservis, d. d., kar z veseljem objavljamo vsepovsod, kjer se nam seveda ponudi ta možnost. Hkrati druge družbe pozivamo, da sledijo svetlemu vzoru družbe Elektroservis, d. d.

Postavlja pa se tudi vprašanje, kako pospešiti upoštevanje zakona, da bo zaživel v praksi in da bodo sledila tudi prva, potem pa vsa nadaljnja izplačila delavcem. Takrat bomo lahko rekli, da naša prizadevanja niso bila zaman.

Glede družbe Elektroservis, d. d., bomo z veseljem spremljali razvoj dogovora, tj. od zdajšnjega podpisa do izplačil dobička zaposlenim, kar bomo tudi objavili; tako bomo še prepričljivejše lahko pozvali druge družbe, da sledijo vzoru.

Kakor koli – prva lastovka v okviru sindikata KNSS – Neodvisnost je priletela!»

Patricija Bembič

Udeležba pri dobičku v našem podjetju

Podjetje Elektroservis je eno izmed dveh, ki se je med zaposlene odločilo deliti že dobiček iz leta 2008. Podlaga za delitev dobička je pogodba o udeležbi zaposlenih pri dobičku, ki je pripravljena na podlagi zakona. Vodstvo podjetja se je za ta korak odločilo predvsem zaradi priložnosti za nadgradnjo našega plačnega sistema z individualne in kratkoročne ravni na kolektivno in dolgoročno raven. Tudi sistem udeležbe pri dobičku je naravnano tako, da dobijo več tisti, ki k uspehu in posledično dobičku prispevajo več.

V denarni shemi za udeležbo pri dobičku sodelujejo vsi delavci, ki so zaposleni v podjetju vsaj 6 mesecev v obračunskem letu. Merili za določitev zneska sta: bruto plače iz naslova prisotnosti na delu in 10-kratnik bruto prejemkov iz naslova nagrad za inovacije in druge izjemne dosežke.

Na podlagi teh meril se delavce razvrsti v 10 skupin. Delavcem v prvi skupini pripada do 5.000 €, drugi skupini pripada do 4.500 €

in tako naprej. Ker je skupni znesek izračunanega obsega zakonsko omejen na 20 % čistega dobička oz. 10 % bruto plač, so dejanski zneski obračunani skladno z omejitvijo. Tako bi, če za leto 2008 uresničimo napovedan dobiček, tj. 1,1 mio. €, razdelili 220.000 €. Tako bi zaposleni v prvi skupini dobili vsak približno 3.000 €, v drugi skupini 2.700 €, tretji 2.300 €, četrti 2.000 €, peti 1.700 €, šesti 1.400 €, sedmi 1.100 €, osmi 900 €, deveti 600 € in v zadnji približno 300 €.

Do udeležbe pri dobičku ima vsak zaposleni pravico z dnem sprejetja letnega poročila oz. od izdaje odločbe o pripadajočem znesku. Rok za izplačilo pa je 3 leta od tega dne. V tem času se znesek obrestuje in po treh letih je ta znesek neobdavčen. Posameznik sicer lahko izplačilo zahteva prej, vendar se v tem primeru obračunajo tudi dohodnina in prispevki za socialno varnost, kar lahko znese tudi do 50 %.

Kaj pa božičnica? Odločeno je, da se božičnica izplačuje do leta 2011, saj bodo prva izplačila dobička prispela leta 2012.

Maša Žlajpah Puš



Rekorder, hribolazec in plesalec

V prvi številki vam z veseljem predstavljam rekorderja po številu let delovne dobe v Elektro servisih. To je naš Marjan Kosec iz enote Kovinarstvo, s katerim sem imela prav prijeten pogovor.



Foto: Sašo Siegl

Letos boste v maju zaznamovali jubilej v Elektro servisih. Ali ste predtem delali v kakšnem drugem podjetju? Kakšni občutki vas navdajajo ob 40-letnici?

»Počutim se zelo dobro in tudi s sodelavci se dobro razumem. Po končani osnovni šoli sem se 14. 2. 1968 zaposlil v Elektro servisih; to je moja prva zaposlitev. Vmes sem bil 15 mesecev na služenju vojaškega roka. Leta 1973 sem opravil izpit za varilca. Poleg drugih ključavničarskih del od takrat naprej večinoma varim na zelo zahtevnih področjih. Ko sem začel delati, je obstajala samo delavnica, kjer sta danes orodjarna in elektrodavnica. Tam smo popravljali transformatorje. Takrat smo še vse prevažali s samokolnico od stroja do stroja. Leta 1973 smo dobili prvega viličarja. Leta 1980 so zgradili novo halo, kmalu za tem pa smo dobili prvo dvigalo, ki nam je olajšalo delo. Še vedno delam v isti delavnici, vendar pa zdaj delamo z novejšimi stroji,

ki omogočajo hitrejšo izdelavo komponent in konkurenčnost na trgu. Ko sem zgradil hišo, sem celo razmišljal o zamenjavi službe zaradi bližine, vendar sem se pozneje premislil in mi še danes ni žal.«

Ali se vam je v 40 letih dela kak dogodek še posebej vtisnil v spomin?

»Ko smo še delali drogove, smo jih varili na vseh štirih straneh. Ko je bil drog zavarjen, smo se ob njem razporedili vsi iz delavnice, da smo ga lahko obrnili. Enkrat sem prišel malo pozneje in vsi so bili že postavljeni ob drogu, jaz pa sem prijel ravno tam, kjer je bilo »sveže« varjeno. Tega ne bom nikoli pozabil, ker sem se opekel.«

Veliko se ukvarjate s športom. S katerim? Imate osebni rekord?

»Zelo rad hodim v hribe. Osvojil sem več vrhov, na Triglavu pa sem bil že osemkrat. Rekreativno zelo rad tudi tečem. Na Rašico tečem dvakrat tedensko, občasno tudi na Šmarno goro iz Mengša in nazaj. Nikoli nisem tekel na moč, zato si tudi rekorda nisem želel postavljati.«

Ali ste se udeležili kakšnega pomembnejšega tekmovanja, prejeli kakšno nagrado?

»Maja lani sem tekel tek trojk na 28 km, kjer je morala skupina treh tekačev hkrati prispeti na cilj. Oktobra pa sem se udeležil Ljubljanskega maratona na 21 km. Imel sem še kar dober izid; v svoji kategoriji sem osvojil 31. mesto. Lani sem ob dnevu Elektro servisov na pikniku v Skaručni osvojil

1. mesto v hoduljah in 3. mesto v skakanju v vreči ter prejel tudi nagrade.«

Menda zelo radi plešete. Ob kakšni glasbi se najraje sprostiti?

»Že ob samem plesu se sproščam, najraje pa imam narodnozabavno glasbo. Ko sem bil mlajši, sem vsako soboto in nedeljo hodil plesat v festivalno dvorano, kjer smo plesali različne plesse. Všeč mi je bilo, ko smo včasih na novoletno-službenih zabavah veliko plesali. Pred leti smo imeli na eni izmed zabav tudi tekmovanje, kjer sva s Srečko osvojila 1. mesto.«

Vaša najljubša pevka?

»Jih je več, in sicer: Helena Blagne, Natalija Verboten in Saša Lendero.«

Bojana Trupina



Foto: Marjan Kosec

Vsi za vas in za vse!



V uredniškem odboru smo se zbrali predstavniki vseh dejavnosti, da bi skupaj ustvarili kar najboljšo Elegro. Edini direktor v uredniškem odboru je Ivan Hozjan na funkciji odgovornega urednika. Nalogo glavne urednice sem prevzela Maša Žlajpah Puš, pri delu pa mi pomagajo: Patricija Bembič, Jure Jagrič, Vili Križaj, Luka Paulini, Sašo Siegl, Azra Šumič, Urša Trost, Bojana Trupina in Srečka Žlajpah, ki urejajo posamezne rubrike in skrbijo zanje.

Kot ste opazili, je v uredniškem odboru razmerje spolov na strani žensk, kar ni značilno za naše podjetje. Seveda si same to dejstvo interpretiramo z razlogom, da imamo po naravi ženske več povedati. To pa ne pomeni, da bo Elegra ženska revija. In ker imamo v odboru tudi moške, vremenske razmere v januarju niso nikakor povezane z našimi sestanki.

Uredniški odbor deluje tako, da vsak član skrbi za svojo rubriko. Bojana, ki bo skrbela za rubriko Rdeča nit, je najbolj zagnana ljubiteljska slovenistka v odboru. Srečka kot najboljša pogajalka v skupini bo s svojimi prepričevalnimi prijemi polnila rubriko Mene briga. Patricija bo s profesionalnim pristopom iskala prispevke zunanjih sodelavcev v rubriki Drugo mnenje. Azra bo razpredla mrežo »lokalnih« predstavnikov, ki bodo prispevali besedila in fotografije z aktualnih projektov, da bomo vsi izvedeli kaj zanimivega Mi delamo. Urša, ki se je odboru priključila zadnja, bo iz prve in druge roke polnila rubriko Kdo

dogaja. Največji inovator med nami je Luka, ki bo skrbel za rubriko Mi smo ... Vsi tisti, ki jih bomo predstavili v rubriki Kdo je, pa lahko izkoristite možnost, da vas fotografira najboljši hišni fotograf in skrbnik te rubrike, tj. Vili. Sašo ni skrbnik nobene rubrike, zato bo imel gotovo največ dela izmed vseh članov, ker bo vedno moral poskrbeti za kaj aktualnega. Ker ima največ informacij o dogajanjih v podjetju, bo za rubriko Kaj dogaja skrbel največji zagovornik varovanja osebnih podatkov, tj. Jure. Za vse odgovore na vprašanja bo v rubriki Odprta linija poskrbel naš direktor Ivan. Dirigentka tega bolj ali manj uigranega orkestra in nebidigatreba, ki bo vedno hotela vse od vseh ob pravem času, pa bom Maša.

Pri svojem delu se bomo vsi člani uredniškega odbora, čeprav nismo novinarji, ravnali skladno z novinarskim kodeksom in etiko. Skupaj smo sprejeli izziv, tj. ustvariti interni časopis, ki bo zanimiv, informativen in zabaven. Seveda ne bo šlo brez vaše pomoči. Želimo si namreč, da Elegre ne bi samo brali, ampak da bi jo pomagali tudi ustvarjati. Eni iz ljubezni do pisane besede in lepe fotografije, drugi zaradi dobrega honorarja.

Maša Žlajpah Puš





Pomoč pri odpravi havarij v podjetju Elektro Maribor



pa je odpravljala posledice sneženja na območju vasi Sveti Duh na Ostrovem Vrhu, ki leži na pobočju Kozjaka nad Dravsko dolino, kjer je bilo treba opraviti zamenjavo izolacije na daljnovodu – 20 kV, spajanje vodnikov in spajanje nizkonapetostnega omrežja. Delo ekip je bilo zaradi nedostopnosti izredno oteženo, kajti dostop do mesta havarij je bil mogoč le peš. Delavne skupine so odpravljale havarije do poznih večernih ur.

Foto: Urša Trost, Tekst: Aleš Bučar

drugačno tehnologijo, predvsem pa je vse računalniško vodeno, kar pomeni manj ročnega dela in več strojne obdelave. Investicija v tehnologijo in stroje je bila velika. Z novo tehnologijo smo pridobili na času izdelave samih profilov, ker nas je kot vedno priganjal rok. Pri izdelavi novih konstrukcij je potrebno vedno poizkusno sestaviti vse elemente. Zatem se vse skupaj odpelje na cinkanje, kjer zagotovijo obstojnost izdelanega produkta. Sledi barvanje in končno odvoz na predvideno lokacijo. Na mestu samem se elementi kompletirajo v predvidene celote in predajo naročniku.



V noči iz srede, 28. 1. 2009, na četrtek, 29. 1. 2009, so se zaradi obilnega sneženja zgodile havarije na območju Štajerske. Elektro Maribor nas je zaprosil za pomoč pri odpravi posledic težkega mokrega snega, ki je dodatno obremenil elektroenergetske vode in s tem pretrgal kar nekaj daljnovodov ter prekinil dobavo električne energije.

Na teren sta odšli dve ekipi s terenskimi vozili. Prva ekipa pod vodstvom Eda Komatarja je odpravljala posledice snežne ujme na območju Lenarta, kjer je sanirala daljnovod – 20 kV, opravljala posek trase daljnovoda in spajala pretrgane NN-vode. Druga delavna skupina pod vodstvom Tomaža Štefančiča

Doblar-Gorica

Minulo leto je bilo za nas prelomno. S projektom Doblar-Gorica smo zakoračili v novo pojmovanje proizvodnje v Elektroservisih. Potrebno je bilo pripraviti deponijo zaradi manipulacije z materialom. Podrli smo parkirišče in s tem pridobili prostor. Za izvedbo tega projekta smo obdelali cca. 400t materiala. Dela so potekala od avgusta do decembra. Pri tem so sodelovali vsi zaposleni.

Za izdelavo projekta je bilo potrebno posodobiti strojni park. Kupili smo linijski stroj za obdelavo profilov. Novi stroji zahtevajo tudi



Do sedaj je bil to največji projekt izdelan v Sloveniji. Ponosen sem, ker sem lahko sodeloval in da imam ob sebi ekipo s katero zmagujemo!

Pripravil: Sašo Siegl



Popravilo sidrnih vrvi na OC Beli Križ



Meseca julija 2008 je bila sklenjena pogodba med Radiotelevizijo Slovenija in Elektroservisi d.d. za popravilo sidrnih vrvi na antenskem stolpu Beli Križ.

Z deli smo začeli konec septembra 2008, saj je bilo zaradi zahtevnosti del potrebno počakati na ugodne vremenske pogoje, predvsem vetrovne razmere. Dela so namreč potekala na višini 125 metrov. S provizoriji je bilo potrebno zamenjati vse tri od strele poškodovane sidrne vrvi tipa Phillystran HPTG ameriškega proizvajalca. Poškodovane vrvi smo poslali na popravilo v Ameriko. Za nas je bilo delo zanimivo, velik izziv, saj smo prvič delali na tolikšni višini, uživali pa smo tudi v lepem razgledu na Piran, soline, Bernardin, Strunjan, Izolo, skratka celotno slovensko obalo.

Naši fantje zaslužijo vso pohvalo, saj se v takih trenutkih izkažeta njihov pogum in profesionalnost. Delo smo opravili v dveh dneh. V tem času pa smo že dobili popravljene vrvi. Zdaj spet čakamo na ugodne vremenske razmere.

Da zamenjamo provizorične vrvi s popravljenimi, potrebujemo še dva dni lepega vremena in en dan za niveliranje stolpa.

Delo na tem objektu je opravila izjemna delovna skupina pod vodstvom Eda Komatarja, vodja del sem bil Vili Križaj, odgovorni vodja del pa Vojko Vrtačič, inž. el., nadzor nad deli na objektu, pa je vršil Štefan Strojnik u.d.i.g., RTV Slovenija.

- Tekst in foto: Vili Križaj





Izobraževanje v Berlinu



V začetku leta 2009 se je pet delavcev iz enote EG 3 udeležilo izobraževanja za izdelavo 110 kV končnikov in spoj. Izobraževanje je potekalo na sedežu podjetja CCC GmbH v Berlinu.

V programu izobraževanja smo imeli tri različne tipe 110 kV kablinskih končnikov in dve vrsti 110 kV spoj. Vse navedene tipe končnikov in spoj smo tudi praktično izdelali pod mentorstvom g. Meinhardta, ki je v podjetju CCC zadolžen za izobraževanje novih monterjev.

Na koncu izobraževanja smo pridobili certifikat, ki nam omogoča da samostojno izdelamo 110 kV končnike in spojke proizvajalca CCC GmbH, na naslednjih objektih, ki nas čakajo v letu 2009. (RTP- Brestanica -96 končnikov, RTP – Moste). S tem izobraževanjem so tako delavci, kot samo podjetje pridobili nova znanja, ki nam bodo pomagala v prihodnjih projektih.

Tekst in foto: Bojan Stipanič



L & S Celje in Vodice na skupni lokaciji

Dejavnost Laboratorij in servis je imela do zdaj poslovne prostore in skladišča na dveh lokacijah, in sicer v Celju in Vodichah. Zaradi nižjih stroškov najemnine in stroškov dela se je vodstvo dejavnosti Laboratorij in servis odločilo, da poslovne prostore prav tako pa tudi skladišče Laboratorija in servisa Celje preselijo na skupno lokacijo v Vodice. Največjo prednost pri skupni lokaciji so jima prinesli boljša organiziranost dela, logistika, boljši pretok informacij itd. Pomembno pa je tudi, da se vse ciljne in strateške odločitve znotraj dejavnosti Laboratorij in servis odvijajo na skupni lokaciji oziroma na enem mestu. Cilji in zamisli, potrebe in želje ljudi, tj. zaposlenih v dejavnosti Laboratorij in servis Vodice in

Celje, so se torej uresničile; skupaj so na tako imenovani za eno strani novi, za drugo stari, vendar bolj izpopolnjeni lokaciji s prizadevanjem za skupno doseganje ciljev, ki vodi do končnega zadovoljstva. Ustvarjalna komunikacija iskanja rešitev z obeh strani in tudi novih zamisli se je torej obrestovala, prav tako pa so se – če smem poudariti – v Laboratorij in servis Vodice preselili ustvarjalni ljudje, taki, ki so sposobni navduševati, poslušati, čutiti, videti in komunicirati drugače, kar pa je za že pozitivno in ustvarjalno ekipo v Vodichah še večji plus.

Azra Šumič



ELES, hvala za veliko modro priznanje!



Spoštovani!
Prvovrstno poslanstvo podjetja Elektroservisi je zadovoljevati potrebe podjetij, ki upravljajo z velikimi in s kompleksnimi električnimi omrežji (izjemoma tudi proizvajalcev in večjih porabnikov električne energije). Te potrebe so povezane z gradnjo novih in s prenavo starih naprav ter omrežij za prenos in distribucijo električne energije. Vaše priznanje je za nas najboljša potrditev, da poslanstvo opravljamo dobro. Za priznanje in pozornost se vam najlepše zahvaljujem.

Ivan Hozjan

Novosti v PKP

Podpisan je bil nov aneks k Podjetniški kolektivni pogodbi. Spremembe se nanašajo predvsem na dodatke za delo. Tako se je dvignil dodatek za delo v neenakomernem razporejenem delovnem času z 10 na 15%, dodatek za delo v območju napetosti oz. delo, za katerega se zahteva posebno soglasje službe varnosti pri delu s 30 na 40% in dodatek za čas vožnje vozila za neprofesionalne voznike, ko prevažajo sodelavce s 5 na 20%. Kot novost se uvaja 20-odstotni dodatek za delo ob sobotah in pa mentorski dodatek v višini 10% za čas šestih mesecev za delavca, ki uvaja drugega delavca v delo. Spremenjen je bil tudi 35. člen, ki govori o jubilejnih nagradah. Dodana je bila nagrada za 40 let delovne dobe pri zadnjem delodajalcu.

Nov certifikat

Letos smo pridobili nov certifikat Evropske varilske federacije (IIW) za opravljanje varilskih del po EN 729/ISO 3834/Part 3 v obsegu varjenja TIG, MIG/MAG za nerjaveče in črne materiale, ki nam omogoča izvoz proizvodov tudi na evropski trg. ISO 3834 je mednarodni standard za zagotavljanje kakovosti varilskih del za varjene izdelke. Uporablja se lahko kot samostojni sistem ali dopolnilo ISO 9001. Standard za zagotovitev kakovosti varilskih del podpira cela vrsta temeljnih standardov, ki obravnavajo vsa pomembna področja, tj.: od materialov, varilcev, varilnih postopkov do varilnih strojev in nadzora kakovosti. Razvit je bil za ugotavljanje vseh dejavnikov, ki lahko vplivajo na kakovost proizvoda z varjenjem in ki jih je treba preveriti v vseh fazah, tj.: pred varjenjem, med varjenjem in po varjenju.

Ta standard spodbuja proaktivni proces, usmerjen pristop k upravljanju in nadzor kakovosti proizvodov, varjenja v delavnici ali na terenu. Prav tako pa je tudi tovarniški sistem nadzora za dejavnosti pri proizvodnji izdelka.

Mirsad Mešič.



Brezžično omrežje v LS



V laboratoriju in servisu je postavljena prva bazna postaja, ki podpira standarde WiFi in omogoča varno in nemoteno povezavo v oddaljeno zasebno omrežje našega podjetja in s tem dostop do interneta in do virov v lokalnem omrežju. Bazna postaja zna uravnavati promet (load balancing) in pozna prehode med baznimi postajami (roaming). Omrežje je postavljeno za potrebe brezžičnega prenosa podatkov v Navision preko ročnih terminalov.

Jure Jagrič

Nova merilna oprema



Laboratorij in servis je nabavil novo merilno opremo za merjenje števec električne energije na odjemnih mestih. Merilna oprema proizvajalca MTE je sestavljena iz treh enot: etalona (r:0,05), vira (napetosti in toka) ter merilnega dela.

<http://www.mte.ch/>

Boštjan Lipuš



Kdo dogaja

Do izida prihodnje številke našega časopisa bodo okrogle življenjske jubileje praznovali:

- Sonja Pele,
- Janez Šimenc,
- Roman Rahne.

Vsem jubilentom čestitamo za osebni praznik in jim želimo lepo praznovanje.

Iskrene čestitke tudi kolegom, ki so v preteklih treh mesecih uspešno končali študij:

- Marko Praprotnik, IZS, strokovni izpit za pooblaščenega inženirja in vpis v inženirsko zbornico

V zadnjih treh mesecih so se nam pridružili novi sodelavci:

1. Kovinarstvo

- Laura Grad, univ. dipl. inž. grad.



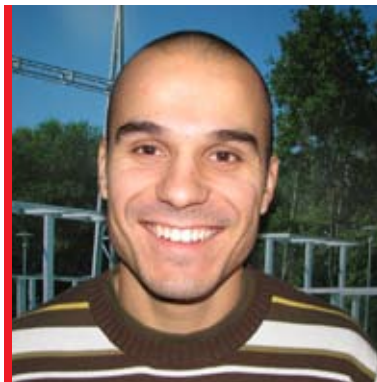
- Marko Kešnar, univ. dipl. inž. str.



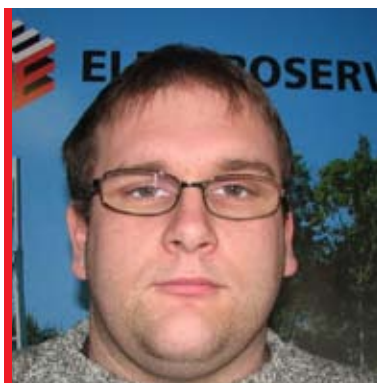
- Franc Mager



- Mirsad Mesič, dipl. inž. str.



- Jernej Zupan, str. inž.



2. Gradnje

- Roman Rahne



- Matej Bergant



Vsem želimo veliko uspeha pri delu in prijetno počutje med nami.

Čestitamo tudi vsem sodelavcem jubilentom, ki imajo za seboj že dolgo profesionalno pot v našem podjetju:

- 10 let, Sonja Pele

Foto: Bojana Trupina in Vili Križaj

SOUSTVARJATE ELEGRO

Kako? Možnosti je več. Lahko napišete članek ali objavite fotografijo. Če vas kakšna tema še posebej zanima, nam lahko predlagate, da jo vključimo v naslednjo številko. Sodelujete lahko tudi tisti z umetniško žilico in nam pošljete sliko, karikaturu, morda pesem... Večni šaljevci, od vas pa pričakujemo kakšno dobro šalo.

Vse prispevke, predloge, vprašanja, graje in pohvale lahko pošljete na poseben poštni naslov uredniki@elegro.si ali pa jih posredujete kateremukoli od urednikov.

O vseh objavah odloča uredniški odbor.

Honorarji za objavljene prispevke (bruto zneski):

- **Tekst: 0,05 € na znak (brez presledkov)**
- **Fotografija ali slika: 60 €**
- **Fotografija na naslovnici: 120 €**

Priznanje za naše delo

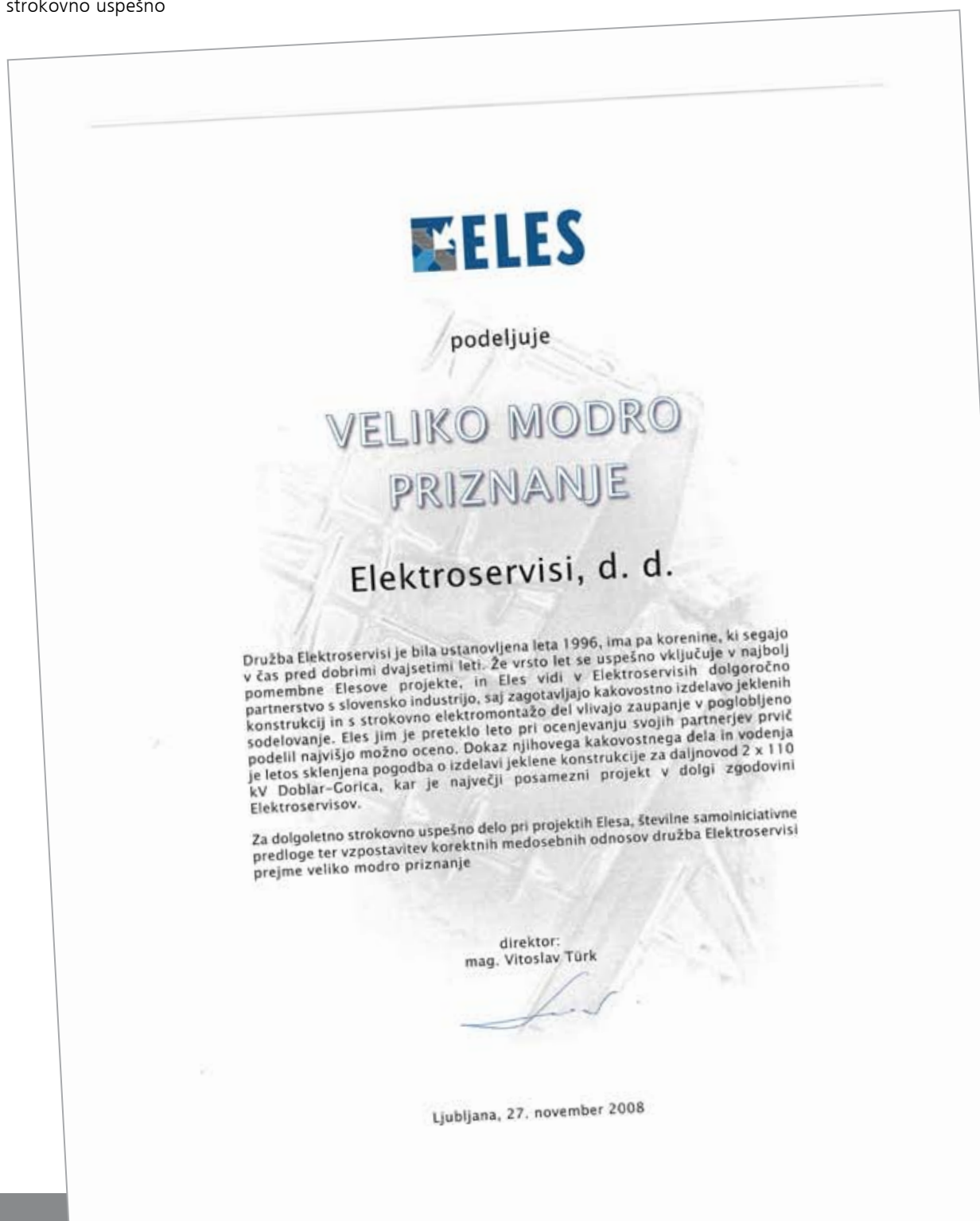
Zahvala sodelavcem

Eno izmed največjih podjetij v Republiki Sloveniji, Eles, je konec preteklega leta podelilo posebno (modro) priznanje podjetju Elektroservisi za dolgoletno strokovno uspešno

delo na Elesovih projektih, številne samoiniciativne predloge in za vzpostavitev korektnih medsebojnih odnosov. Priznanje podjetju je priznanje njegovim delavcem; v tem primeru predvsem tistim, ki so za Eles

izdelovali jeklene konstrukcije in izvajali elektromontažna dela. Za odmeven prispevek se vam najlepše zahvaljujem.

Ivan Hozjan





Prejeli smo pohvale partnerjev

Za dela na DV Mariborski otok–Pekre

»Vojko! Še enkrat naj se zahvalim Tvojim fantom, saj so res dokazali, da so profesionalci. Kakovostna izvedba del v rekordnem času pod takšnimi pogoji dela je res vrhunski dosežek. V čast mi je, da lahko delam s tako profesionalnim timom, od vodenja projekta do izvedbe del z vaše strani.«

Boštjan Barl,
Elektro Slovenija, d. o. o.
Foto: Vili Križaj



Za sanacijo stebrov na DV Hudo–Kočevje

»Veseli nas da, imamo tudi na tako majhnem območju, kot je Slovenija, kakovostnega izvajalca del na področju gradnje VN-daljnovidov. Zavedamo se, da v nasprotnem primeru sanacija takšnih okvar ne bi bila mogoča v tako kratkem času. Zaposlenim v podjetju Elektroservisi se za takojšen odziv ob nedavni havariji zahvaljujemo in jim želimo uspešno poslovno pot.«

Tomaž Pungartnik, Elektro Ljubljana
Foto: Bojan Gale



ODPRTA LINIJA

Kaj je to?

Odrta linija je prostor, ki je namenjen postavljanju vprašanj in izražanju mnenj. Predvsem pričakujemo vprašanja, ki bi lahko zanimala več ljudi, pa tudi taka, ki bi omogočila rešitev kake težave ljudi. Na vprašanja bodo odgovarjali strokovnjaki za posamezna področja iz našega podjetja, po potrebi pa tudi zunanji strokovnjaki.

Vprašanja za objavo bo izbral uredniški odbor. Zanimiva vprašanja bodo lahko tudi osnova za izbiro rdeče niti, tj. vodilne teme vsake posamezne številke.

Kdo lahko sodeluje?

Vprašanja lahko postavljajo vsi zaposleni. Pri postavljanju vprašanj so lahko zaposleni tudi anonimni, če tako želijo.

Kako lahko sodelujem?

Svoja vprašanja lahko zastavite na naslednje načine:

- Vprašanje lahko ustno posredujete kateremu koli članu uredniškega odbora.
- Vprašanje lahko pošljete na e-poštni naslov: odprtalinija@elegra.si.
- Vprašanje lahko oddate v poštne nabiralnike, ki bodo nameščeni na vseh lokacijah.

Navision – Vpis datuma

Datume v Navision-u je možno vnašati na različne poenostavljene načine.

Datum knjiženja	10.12.08
Datum naloga	10.12.08
Datum dokumenta	10.12.08
Datum DDV	d
Datum prejema listi...	

Dan- mesec-leto vpisujemo 020209, 02 02 09, 02/02/09, 02-02-09 lahko se uporablja tudi d kot današnji dan, prav tako si lahko pomagate z okrajšavami dni v tednu a ne pozabite, da se prične Navision-ov teden z ponedeljkom. Dneve tedna vpisujemo po prvi črki besede (p, t, s, č), razen petka, sobote, nedelje, ko uporabimo prvi dve črki (pe, so, ne).

Ali ste vedeli, da v Navision-u lahko tudi računate z štirimi osnovnimi operacijami (seštevanje, odštevanje, množenje in deljenje).

Jure Jagrič

Šifra lokacije	Količina	Neposredni strošek enote Brez	Posredni strošek %	Strošek enote (LVT)	Cena enote (LVT)
			0	0,00	
	2+2-2,3]		0	0,00	

Štetje besed, črk...

Honorar za članek v internem časopisu ELEGRA je 0.05EUR na napisani znak. Kako v Wordu do podatka o številu besed znotraj dokumenta, številu znakov z ali brez presledkov, številu vrstic, odstavkov in strani? V verziji Worda 2007 v ta namen izkoriščamo statusno vrstico (spodnja vrstica Wordovega okna). Ta vam privzeto vrača samo število besed. Če na podatek o številu besed kliknete, se vam odpre okno »Štetje besed«, ki vam vrne vse prej omenjene informacije

Jure Jagrič



ŠALA MALA

Devetdesetletnik je prišel k zdravniku in rekel: »Doktor, moja osemnajstletna žena je noseča.« Zdravnik je rekel: »Povedal vam bom zgodbo. Moški je šel na lov, namesto puške pa je po pomoti vzel dežnik. Ko se je medved nenadoma zapodil vanj, je vzel dežnik, ustrelil medveda in ga bil.« Mož je rekel: »Nemogoče. Medveda je moral ustreliti nekdo drug.« Zdravnik je rekel: »Saj to hočem povedati!«

Dve kravi stojita na polju. Prva reče drugi: »Kaj misliš o bolezni norih krav?« »Kaj me pa briga,« reče druga. »Saj sem helikopter.«

Stražar na bojni ladji opazi luč ob desnem boku. Kapitan mu takoj reče, naj drugemu plovilu sporoči: »Svetujemo, da takoj spremenite smer za dvajset stopinj!« Pride odgovor: »Svetujemo, da takoj spremenite smer za dvajset stopinj!« Kapitan je besen. Sporoči: »Jaz sem kapitan. Trčili bomo. Takoj spremenite smer za dvajset stopinj.« Pride odgovor: »Jaz sem navaden mornar in močno priporočam, da za dvajset stopinj spremenite svojo smer.« Zdaj je kapitan od besa ves iz sebe. Sporoči: »Mi smo bojna ladja!« Pride odgovor: »Mi smo pa svetilnik!«

Štirje zdravniki so šli loviti race: družinski zdravnik, ginekolog, kirurg in patolog. Ko je priletela neka ptica, je družinski zdravnik dvignil puško, a se je odločil, da ne bo streljal, saj ni bil popolnoma prepričan da je raca. Tudi ginekolog je dvignil puško, a jo je povetil, ko je ugotovil, da ne ve ali je raca ali racak. Kirurg pa je ustrelil ptico, se obrnil k patologu in rekel: »Pojdi pogledat, če še raca.«

VIR:
Thomas Cathcart & Daniel Klein:

Ste že slišali tistega o Platonu. kako razumeti filozofijo s pomočjo šal.

Veseli december

